

天主教博智小學
「學校發展津貼」計劃書

學年：2024–2025

項目	本年度津貼收入 (\$)	預算支出 (\$)	負責人	備註
1. 為教師創造空間	\$402,079.00	\$40,000	許麗英副校長 葉桂花主任	LBD 課程:「感·創·做」(LBD) 全方位價值承傳計劃 (第三年)
		\$15,000		「價值教育整體課程框架 (天主教學校) 校本推展模式」計劃 (階段四)
		\$238,266.00	歐陽結珊主任	行政助理一名 (18,910+945.5) x12=\$238,266.00
總計：		\$293,266.00		

2425 津貼收入：\$ 402,079.00 - 2425 計劃總支出 \$293,266.00

2425 年度結餘：\$108,813.00

天主教博智小學

學年：2024 – 2025

項目	關注重點	施行計劃	預期好處	推行時間	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
LBD 課程: 「感·創·做」(LBD) 全方位價值承傳計劃 (第三年)	●老師專業培訓支出	●提供課程資源 ●教師專業發展 -線上學習及共享平台 -同行者定期入校支援 ●跨校共學社群 ●家長教育	●老師能得到專業培訓及支援 ●老師透過跨校共學,能互相交流教學策略及各校的校本經驗	2024年9月起,為期一學年	● 教師培訓費用為\$40,000.00	●老師能掌握如何加強價值教育、情意及社交學習元素於課程設計,讓知識連結生活經驗;把態度與能力的建構貫串整個主題。	●老師分享及校本教材	許麗英副校長、葉桂花主任
「價值教育整體課程框架(天主教學校)校本推展模式」計劃 (階段四)	●老師專業培訓支出	●3次工作會議 ●2次聯校專題講座及學習圈	●透過工作小組,於學校推行「香港天主教學校校本價值教育整體課程框架」,逐漸推行致全校	● 2024年8月至2025年6月20日	● 合約金額為\$15000	●核心成員掌握如何價值教育整體課程框架及能於科組推行	●核心成員分享及建立校本價值教育框架	許麗英副校長、葉桂花主任

<p>為教師提供空間</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕教師的文書及策劃活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 聘請一名行政助理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 協助教師處理文書及行政工作、策劃活動，以減少教師非教學工作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024年9月起，為期一學年 	<ul style="list-style-type: none"> ● 支付一名行政助理薪酬及強積金供款 $(18,910+945.5) \times 12 = \\$238,266.00$ 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師有較多空間進修、備課及與學生接觸。 ● 老師之工作量稍有舒緩。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 教師問卷調查 	<p>歐陽結珊主任</p>
----------------	--	--	---	--	---	--	--	---------------