

天主教博智小學  
「學校發展津貼」計劃書 (修訂版)

學年：2021 – 2022

項目	本年度津貼收入 (\$)	預算支出 (\$)	負責人	備註
1. 為教師創造空間	599,416.00	381,591.00	校長	教學助理一名 $13,365.00 \times 105\% \times 12 = 168,399.00$
宗教培育主任一名 $16,920.00 \times 105\% \times 12 = 213,192.00$				
2. 行政助理薪金		62,313.51		$(17,165 \times 105\% \times 12) - 153,965.49 = 62,313.51$
3. 教師培訓		30,000.00	課程主任	教師發展日及教師進修津貼
4. 預留代課教師薪金		50,000.00	副校長	教師因進修需聘請代課老師
總計：		523,904.51		

「學校發展津貼」計劃總支出 \$523,904.51。教育局津貼\$599,416.00。

本年度預算結餘：\$75,511.49

天主教博智小學

學年：2021 – 2022

項目	關注重點	施行計劃	預期好處	推行時間	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
為教師創造空間	● 減輕教師的文書工作及教節	● 聘請一名教學助理，職責如下： 1. 協助教師上課 2. 製作教具	● 減少教師的教學及非教學工作，教師將有較多空間進修、備課，藉此改善教學質素。	2021年9月起，為期一學年。	支付一名教學助理薪酬及強積金供款 $\$13,365.00 \times 105\% \times 12 = \$168,399.00$	1. 教師有較多空間進修、備課及與學生接觸。 2. 老師之工作量稍有舒緩。	1. 教師問卷調查	校長
	● 協助教師在學生靈性發展方面的工作	● 聘用一名培育主任。 ● 協助教師策劃培靈活動，以培育學生在性格上的修為，從而建立正面的自我形象。	● 協助教師跟進學生靈性之發展，使學生整體自我形象提升。	2021年9月起，為期一學年。	支付一名培育主任薪酬及強積金供款 $\$16,920.00 \times 105\% \times 12 = \$213,192.00$	1. 學生能積極參與各項活動及服務。 2. 學生的行為表現有顯著改善。 3. 加強學生的自信心。	1. 觀察學生在各項服務活動中的表現。 2. 各有關問卷調查數據	
行政助理	● 減輕教師的文書及策劃活動	● 聘請一名行政助理	● 協助教師處理文書工作、策劃活動，以減少教師非教學工作	2021年9月起，為期一學年	支付一名行政助理薪酬及強積金供款 $\$17,165.00 \times 105\% \times 12 = \$216,279.00$ 扣除由學校行政主任津貼部份，由發展津貼承擔部份為\$62,313.51	1. 教師有較多空間進修、備課及與學生接觸。 2. 老師之工作量稍有舒緩。	1. 教師問卷調查	校長

項目	關注重點	施行計劃	預期好處	推行時間	所需資源	表現指標	評估機制	負責人
教師培訓	● 教師專業培訓支出	● 安排專業導師培訓	● 教師得到專業培訓，提升專業知識	2021年9月起，為期一學年	教師培訓費用 上限為\$30,000.00 總額：\$30,000.00	1. 教師能得到專業導師培訓及學習	1. 老師問卷及分享	課程主任
預留代課教師薪金	● 為教師外出培訓時，提供代課教師	● 聘請代課老師	● 讓教師得到專業培訓，提升專業知識	2021年9月起，為期一學年	代課教師薪金 上限為\$50,000.00 總額：\$50,000.00	1. 教師能得到專業導師培訓及學習	1. 老師問卷及分享	副校長